

## УТВЕРЖДЕНО

Решением Исполкома РСОО

«Федерация спортивной борьбы РБ»

« 02 » 11 2021 г.

Исполнительный директор  
Региональной спортивной  
общественной Федерации  
«Федерация спортивной борьбы»  
Республики Башкортостан



С.А. Донцова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о материальном поощрении сотрудников Региональной спортивной общественной Федерации «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников (далее - Положение) Региональной спортивной общественной организации «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан» (далее – Федерация) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату сотрудникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле, придаваемом настоящим Положением, должностной оклад.

1.4. Премирование направлено на материальное стимулирование с целью повысить ответственность за выполнение производственных задач и способствовать перевыполнению плановых показателей.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого сотрудника Президентом Федерации, Исполнительным комитетом Федерации или исполнительным директором Федерации в обеспечение выполнения производственных показателей.

#### 2. ВИДЫ ПРЕМИЙ, РАЗМЕР и ПОРЯДОК ИХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Настоящим Положением предусматривается только единовременное премирование.

2.2. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении всех сотрудников организации:

2.2.1. по итогам работы за год;

2.2.2. в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

2.2.3. за повышение профессиональной квалификации без отрыва от основной работы;

2.2.4. в случаях, предусмотренных п. 2.3 настоящего Положения.

2.3. Премии могут выплачиваться:

2.3.1. работникам организации, кроме указанных в п. п. 2.2, 2.3, - за высокие достижения в труде, совмещение профессий, активное участие и большой вклад в реализацию проектов организации, разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, по результатам проведенных государственными органами проверок;

2.3.2. администрации (исполнительному директору, главным тренерам, старшим тренерам) - за привлечение дополнительных источников финансирования деятельности организации на выгодных условиях, личный вклад в постановку и реализацию новых эффективных проектов.

2.4. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается.

### **3. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ**

3.1. Премирование сотрудников Федерации производится на основании приказа (распоряжения) исполнительного директора организации по представлению Президента Федерации или Исполнительного комитета Федерации.

3.2. Единовременное (разовое) премирование, предусмотренное п. 2.3 настоящего Положения, осуществляется по факту выполнения соответствующих работ.

3.3. Основанием издания приказа о единовременном премировании работников в случаях, предусмотренных п. 2.3 настоящего Положения, является мотивированная докладная записка исполнительного директора Федерации.

### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Премирование сотрудников Федерации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности организации.

4.2. Премии, предусмотренные п. п. 2.2, 2.3 (кроме п. 2.3.2) настоящего Положения, учитываются в составе расходов на оплату труда.

4.3. Премии, предусмотренные п. 2.3.2, выплачиваются из прибыли организации.

4.4. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на бухгалтера организации.