

## УТВЕРЖДЕНО

Решением Исполкома РСОО  
«Федерация спортивной борьбы РБ»  
« 28 » 07 \_\_\_\_\_ 2022 г.

Президент  
Региональной спортивной  
общественной организации  
«Федерация спортивной борьбы»  
Республики Башкортостан



А.В. Марзаев

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников спортивного отделения «Вольная борьба» Региональной спортивной общественной организации «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан»

Данное положение разработано на основе Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования, дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, подведомственных Министерству молодежной политики, спорта и туризма Республики Башкортостан (Постановление Правительства Республики Башкортостан №515 от 17 ноября 2014 г.). Также основой для разработки данного Положения являются «Методические рекомендации по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации», утвержденное Министерством образования и науки Российской Федерации (№06-1479 от 29.09.2006 г.), Федеральным Агентством по Физической культуре и спорту (№СК-02-10 (3685) от 12.12.2006 г.), устава Региональной спортивной общественной организации «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан», Соглашения о предоставлении из бюджета Республики Башкортостан субсидий на выполнение государственного социального заказа на оказание услуг по спортивной подготовке по олимпийским видам спорта «баскетбол», «плавание», «спортивная борьба», «теннис», «фигурное катание на коньках», «футбол», «художественная гимнастика» и неолимпийскому виду спорта «шахматы» на этапе начальной подготовки от 17.06.2022 № 105.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников отделения «Вольная борьба», Региональной спортивной общественной организации «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан» (далее - отделение «Вольная борьба») повышения ее

стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;

- минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, занимаемой должности, профессиональной подготовке, категории, разряду работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником;

- минимальные размеры ставок заработной платы по КПП, квалификационным уровням, спортивным званиям и достижениям;

- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Размеры окладов и ставок заработной платы работников отделения «Вольная борьба» устанавливается решением Исполнительного комитета РСОО «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан» на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3. Заработная плата работников отделения «Вольная борьба» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Оплата труда тренерского состава отделения «Вольная борьба» определяется исходя из фактической нагрузки.

5. Месячная заработная плата работника отделения «Вольная борьба», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

6. Лица, кроме медицинских и фармацевтических, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

7. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТСК и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

8. Фонд оплаты труда работников отделения «Вольная борьба» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета РБ.

9. Исполнительный комитет несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам отделения «Вольная борьба» согласно законодательству.

10. Оклады работников отделения «Вольная борьба», принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему положению.

## **2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Минимальные размеры окладов работников отделения «Вольная борьба» устанавливаются, на основе занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТСК с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы – по ПКГ, квалификационным уровням с учетом спортивных званий и достижений.

### Начальник отделения вольной борьбы.

Заработная плата начальника отделения вольной борьбы состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию – 0,10;

за высшую квалификационную категорию – 0,20.

Размер персонального повышающего коэффициента составляет 3,0.

Должностной оклад начальника отделения устанавливается трудовым договором в кратном отношении к средней плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им отделения, и составляет до 3-х размеров указанной средней заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера начальнику отделения устанавливаются учредителем на основе показателей качества профессиональной деятельности. Деятельность начальника отделения по каждому из показателей оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от степени достижения результатов:

- оценка 2 балла – если результаты этого вида деятельности присутствуют, достаточно эффективны, прослеживается положительная динамика;

- оценка 1 балл – если результаты этого вида деятельности присутствуют, но они малы или недостаточно эффективны;

- оценка 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

Рекомендуется установить максимальный размер выплат за качество профессиональной деятельности. Например, если максимальный размер выплат составляет 30%, рекомендуется установить шкалу оценки от максимально возможной суммы баллов:

Более 80% - в размере 25-30%;

от 60% до 80% - в размере 20-25%;

от 30% до 60% - в размере 10-20%;

от 10% до 30% - в размере 10%.

Заместитель начальника отделения.

Размеры должностных окладов заместителя начальника отделения, устанавливаются на 10-30% ниже оклада начальника отделения.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается решением Исполнительного комитета РСОО «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан» персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию – 0,10;

за высшую квалификационную категорию – 0,20.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет заместителям начальника отделения устанавливается в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10 %;

- от 5 до 10 лет – 20%;

- от 10 до 15 лет – 30%;

- от 15 лет и выше – 40%.

С учетом условий труда заместителю начальника отделения устанавливается выплата компенсационного характера в размере 15%.

Старший тренер, тренеры.

С учетом условий труда устанавливается выплата компенсационного характера в размере 15%.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается решением Исполнительного комитета РСОО «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан» персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Норматив заработной платы тренеров в СОГ и ГНП устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной группы:

№	Этап подготовки	Период обучения	Минимальное наполнение групп	Максимальный объем УТР (часов в неделю)	Норматив заработной платы
1.	ГНП	До года	15	6	2,2

	Свыше года	14	9	3,6
--	------------	----	---	-----

Инструктор-методист и инспектор по кадрам.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается решением Исполнительного комитета РСОО «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан» персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Работники, занимающие общеотраслевые должности служащих организации

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается решением Исполнительного комитета РСОО «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан» персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Повышающий коэффициент за ведение бухгалтерского учета – 0,15.

### **3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на выплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению Исполнительного комитета РСОО «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан» Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации, положениями об оплате и материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам отделения, и утверждаются работодателем с учетом мнения Исполнительного комитета.

Повышающие коэффициенты:

- за фактическую нагрузку, за квалификационную категорию или стаж педагогической работы:

Квалификационная категория либо стаж педагогический стаж работы	Повышающий коэффициент
Вторая квалификационная категория	0,25

Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

- работникам, впервые поступившим на работу в организацию после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет;

- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование – 0,05 % за фактическую нагрузку.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам организации в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается решением Исполнительного комитета РСОО «Федерация спортивной борьбы Республики Башкортостан» персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии.