

«УТВЕРЖДАЮ»

Исполнительный директор
РСОО «ФСБРБ»



А. Донцова
2023 г.

Утверждено Исполнительным комитетом
Протокол № 1 от «28» 01 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА работников отделения спортивной борьбы РСОО «ФСБРБ»

Данное положение разработано на основе Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования, дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, подведомственных Министерству молодежной политики, спорта и туризма Республики Башкортостан (Постановление Правительства Республики Башкортостан №515 от 17 ноября 2014 г.). Также основой для разработки данного Положения являются «Методические рекомендации по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации», утвержденное Министерством образования и науки Российской Федерации (№06-1479 от 29.09.2006 г.), Федеральным Агентством по Физической культуре и спорту (№СК-02-10 (3685) от 12.12.2006 г.).

1. Общие положения.

1. Настоящее положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;

- минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, занимаемой должности, профессиональной подготовке, категории, разряду работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником;

- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

- условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливается руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Оплата труда тренерского состава определяется исходя из фактической нагрузки.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

6. Лица, кроме медицинских и фармацевтических, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

7. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТСК и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета РБ.

9. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

10. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему положению.

2. Порядок и условия оплаты труда.

Минимальные размеры окладов работников устанавливаются, на основе занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТСК с учетом их профессиональной подготовки,

категории; минимальные размеры ставок заработной платы – по ПКГ, квалификационным уровням с учетом спортивных званий и достижений.

1. Начальник отделения спортивной борьбы.

Заработная плата начальника отделения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер персонального повышающего коэффициента составляет до 3,0.

Должностной оклад руководителя устанавливается трудовым договором в кратном отношении к средней плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3-х размеров указанной средней заработной платы.

2. Заместитель начальника отделения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя отделения, устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

С учетом условий труда заместителям устанавливается выплата компенсационного характера в размере 15%.

3. Тренеры.

С учетом условий труда устанавливается выплата компенсационного характера в размере 15%.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

4. Инструктор-методист и инспектор по кадрам.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

5.Работники, занимающие общепрофессиональные должности служащих учреждения.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Прошито, пронумеровано
4 (*четыре*) листов

Исполнительный директор
_____ (С.А.Донцова)

